



**SURAT KEPUTUSAN REKTOR
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA
Nomor : 38/PTM63.R/SK/N/2021**

Tentang

**RENCANA STRATEGIS BIDANG PENELITIAN DAN INOVASI
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT (LP2M) TAHUN 2019-2023
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA**

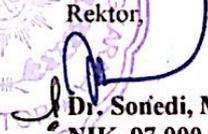
Bismillahirrahmanirrahim

Rektor Universitas Muhammadiyah Palangkaraya,

- Menimbang** : 1. Bahwa untuk kelancaran Catur Dharma Perguruan Tinggi, maka dipandang perlu adanya Rencana Strategis Bidang Penelitian dan Inovasi Universitas Muhammadiyah Palangkaraya.
2. Bahwa untuk maksud butir satu di atas perlu ditetapkan Keputusan Rektor Universitas Muhammadiyah Palangkaraya.
- Mengingat** : 1. Undang-undang Nomor 20 tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah No. 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
4. Ketentuan Majelis Pendidikan Tinggi Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor : 178/KET/1.3/D/2012 Tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah;
5. Surat Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor : 0126/0/1990 tanggal 9 Maret 1990 Tentang Pemberian Status Terdaftar Kepada Fakultas/Jurusan/Program Studi Di Lingkungan Universitas Muhammadiyah Palangkaraya;
6. Rekomendasi Pimpinan Pusat Muhammadiyah Majelis Dikti Nomor : E-1/340/1987 tanggal 22 Ramadhan 1407/20 Mei 1987 M Tentang Rekomendasi Pendirian Universitas Muhammadiyah Palangkaraya;
7. Rekomendasi PWM Kalimantan Tengah Nomor : A-2/SK-PWM/01/1986 tanggal 17 Syawal 1406/25 Juni 1986 M Tentang Pendirian Universitas Muhammadiyah Palangkaraya;
8. Keputusan PP Muhammadiyah Nomor : 308/KEP/I.0/D/2018 Tentang Penetapan Rektor Universitas Muhammadiyah Palangkaraya Masa Jabatan 2019 - 2023;
9. Statuta Universitas Muhammadiyah Palangkaraya Tahun 2014.
- Memperhatikan** : Hasil rapat Pimpinan Universitas Muhammadiyah Palangkaraya tentang Rencana Strategis Bidang Penelitian dan Inovasi Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Tahun 2019-2023 Universitas Muhammadiyah Palangkaraya.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan** :
Pertama : Rencana Strategis Bidang Penelitian dan Inovasi Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Tahun 2019-2023 Universitas Muhammadiyah Palangkaraya sebagaimana terlampir dalam surat keputusan ini;
Kedua : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan akan diadakan perbaikan jika terdapat kekeliruan dalam penetapannya.

Ditetapkan di : Palangka Raya
Pada tanggal : 01 Ramadhan 1442 H
13 April 2021 M
Rektor,

Dr. Sonedi, M.Pd
NIK. 97.000.016

Tembusan Yth:

1. Ketua BPH UMPR
2. Wakil Rektor di lingkungan UMPR
3. Kepala Biro/Unit/Lembaga/Fakultas UMPR

SK REKTOR	Kode/No.	Tanggal Terbit	Revisi	Halaman
	F/LP3MPT/B.01-10.a	12 Februari 2020	0	1 dari 1



RENCANA STRATEGIS PENELITIAN LP2M UM PALANGKARAYA TAHUN 2019-2023



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
TAHUN 2019**

**RENCANA STRATEGIS
PENELITIAN
LP2M UM PALANGKARAYA
TAHUN 2019-2023**

BAB I

PENDAHULUAN

Muhammadiyah didirikan oleh KH. Ahmad Dahlan di Yogyakarta pada 8 Dzulhijjah 1330 H bertepatan dengan tanggal 18 November 1912 M. Sebagai bagian gerakan sosial keagamaan, dalam perkembangannya merupakan suatu gerakan modern. Hal itu dicirikan oleh adanya bentuk gerakan yang terorganisasi, aktivitas pendidikan yang mengacu pada model, serta pendekatan teknologi yang digunakan dalam mengembangkan aktivitas organisasi terutama amal usahanya.

Ciri pendekatan teknologi telah memberi warna tersendiri bagi berbagai aktivitas Muhammadiyah pada periode awal, baik yang terkait dengan pemikiran keagamaan yang dikembangkan maupun yang berhubungan dengan berbagai model aktivitas yang telah diselenggarakan. Secara sederhana dapat dijelaskan bahwa pendekatan teknologi yang digunakan bertumpu pada kepiawaian memahami masalah sosial serta ketepatan memperhitungkan tantangan saat itu dan masa depan. Pengembangan aktivitas organisasi dirumuskan sebagai jawaban strategis terhadap kondisi saat itu dengan memperhitungkan tantangan masa depan. Bisa dikatakan lahirnya Muhammadiyah adalah merupakan jawaban strategis terhadap masalah sosial, kemasyarakatan dan keagamaan.

Muhammadiyah lahir sebagai kewajiban dari suatu pengamalan pemikiran yang mendalam. Jawaban strategis yang diberikan bukanlah dalam bentuk gerakan pemikiran belaka, akan tetapi berupa amal usaha di dalam masyarakat. Tataran gerakannya adalah amal usaha yang dirasakan masyarakat, dan sebagai landasan geraknya adalah pemikiran.

Dengan pendekatan teknologi itulah, Muhammadiyah sejak awal kehadirannya berperan sebagai gerakan pembaruan dan pencerahan dalam masyarakat, utamanya dalam pengamalan agama Islam melalui kegiatan bidang pendidikan, kesehatan dan kesejahteraan masyarakat. Pada bidang pendidikan, Muhammadiyah memberikan perhatian yang utama kepada pembangunan dan pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM).

Oleh karena itu bisa dipahami bahwa memasuki usia seratus tahun, keberadaan Muhammadiyah mengalami pertumbuhan yang spektakuler. Dalam bidang pendidikan tinggi misalnya, Persyarikatan Muhammadiyah saat ini memiliki 156 Perguruan Tinggi.

Rentetan panjang perjalanan amal usaha Persyarikatan Muhammadiyah yang dilandasi perhatian pada perkembangan dan penyebaran SDM, telah mendorong para aktivis Muhammadiyah di semua daerah untuk meningkatkan perannya, termasuk di Provinsi Kalimantan Tengah. Hal itu menumbuhkan inspirasi untuk mendirikan sebuah Universitas Muhammadiyah di Palangka Raya. Persiapan pendirian Universitas Muhammadiyah Palangkaraya dimulai tahun 1986, dengan dilakukan peninjauan, konsultasi persyaratan pendirian universitas di Kopertis Wilayah VII Surabaya. Hasil peninjauan dan konsultasi dengan pihak Kopertis Wilayah VII mempersyaratkan bahwa untuk mendirikan perguruan tinggi/universitas di Kalimantan Tengah pihak Yayasan harus sudah memiliki minimal 1 (satu) orang dosen tetap. Setelah terpenuhinya hal tersebut, maka pada tanggal 1 Muharram 1408 H bertepatan dengan 24 September 1987 M berdirilah

Universitas Muhammadiyah Palangkaraya yang selanjutnya disebut **UM Palangkaraya**.

Sejak awal berdirinya, UM Palangkaraya telah memantapkan tekad dan peranannya sebagai lembaga pendidikan tinggi sekaligus sebagai ujung tombak gerakan Dakwah Muhammadiyah. Tekad ini akan selalu mewarnai perumusan rencana pengembangan UM Palangkaraya. Untuk mewujudkan peranan tersebut maka UM Palangkaraya diarahkan untuk mampu menghadapi tantangan lokal, regional dan global.

Tantangan tersebut adalah adanya persaingan dalam berbagai aspek kehidupan. Kunci keberhasilan dalam kompetisi tersebut adalah kualitas sumber daya manusia, bukan kekayaan sumber daya alam. Karena itu memasuki era kompetisi, langkah-langkah antisipasi merupakan keharusan. Salah satu bentuk langkah antisipatif, khususnya di Perguruan Tinggi, adalah adanya perencanaan yang bersifat strategis guna menjawab tantangan dan masalah kehidupan masyarakat, paling tidak untuk sepuluh tahun kedepan.

Perencanaan Strategis UM Palangkaraya 2013-2016 memiliki perbedaan dari yang sebelumnya, pada periode ini dicoba menggunakan pendekatan, dan sekaligus akan menjadi slogan bagi segenap civitas akademika UM Palangkaraya. Pendekatan dimaksud adalah *Green Islamic Campus*. Pendekatan perencanaan ini dimaksudkan sebagai upaya menjawab tantangan UM Palangkaraya sesuai dengan kebutuhan pembangunan dan masyarakat dalam sepuluh tahun mendatang, sekaligus mencoba mengikuti dan memajukan perkembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi.

Rencana Strategis ini dibagi menjadi dua yaitu rencana strategis penelitian dan pengabdian masyarakat yang mana akan diikuti oleh perumusan rencana operasional berjangka dan selanjutnya dijabarkan menjadi program tahunan dalam bentuk rencana operasional UM Palangkaraya dan pada akhirnya akan dituangkan dalam bentuk Rencana Anggaran Pendapatan dan Belanja (RAPBU). Penilaian atas Rencana Strategis dan Operasional dilakukan setiap tahun sehingga dapat diketahui faktor-faktor penghambat dan pendukung dalam pelaksanaannya.

Rencana Strategis penelitian ini dimaksudkan sebagai acuan umum dalam pengembangan UM Palangkaraya agar keseluruhan proses penyelenggaraan penelitian di Universitas beserta semua komponen di dalamnya dapat berjalan mengarah pada pencapaian visi, misi dan tujuan UM Palangkaraya. Rencana Strategis ini bukanlah merupakan pedoman yang statis, melainkan dinamis. Artinya, rencana tersebut dapat ditinjau ulang secara periodik, setiap setahun sekali. Peninjauan rencana juga dapat dilakukan sesuai dengan perubahan-perubahan penting yang diperkirakan berpengaruh secara signifikan terhadap penyelenggaraan dan pengembangan UM Palangkaraya.

Rencana Strategis ini disusun berdasarkan kesadaran, kehendak, kebutuhan bersama untuk dijadikan sebuah pedoman bagi penyelenggaraan dan pengembangan UM Palangkaraya, agar setiap keputusan yang diambil dan setiap langkah yang ditempuh oleh setiap elemen pada setiap level merupakan bagian dari upaya untuk menuju tujuan bersama yang sudah ditetapkan. Sebagai pedoman penyelenggaraan dan pengembangan UM Palangkaraya, Rencana Strategis ini harus menjadi komitmen bersama seluruh elemen penyelenggara universitas.

BAB II

VISI, MISI DAN TUJUAN

1. Visi

Visi LP2M UM Palangkaraya adalah: *“Pada Tahun 2029 menjadi lembaga penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang unggul dalam ilmu pengetahuan dan teknologi yang berlandaskan iman dan taqwa”*

2. Misi

Misi LP2M UM Palangkaraya sebagai berikut:

- a. Menyelenggarakan penelitian yang berbasis pada riset unggulan dan kompetitif untuk meningkatkan ketaqwaan dan kesejahteraan umat,
- b. Menyelenggarakan pengabdian dan pemberdayaan masyarakat dengan mengacu pada falsafah huma betang dan NKRI yang diarahkan untuk meningkatkan kemaslahatan umat.
- c. Menyelenggarakan publikasi hasil riset dan pengabdian masyarakat yang berskala nasional terakreditasi serta internasional bereputasi.

Sehingga tahun 2023 memiliki keunggulan:

a. Penelitian

- 1) Masuk dalam Klaster Madya di LLDIKTI Wilayah XI.
- 2) Menjadi perguruan tinggi terunggul di Kalimantan Tengah terutama dalam bidang riset pengembangan potensi lokal Kalimantan Tengah.
- 3) Menjadi perguruan tinggi yang sejajar dengan dengan perguruan tinggi ternama di Kalimantan pada bidang ilmu pengetahuan dan teknologi yang ditandai dengan hasil penelitian dosen dan mahasiswa terpublikasi pada jurnal ilmiah nasional terakreditasi dan internasional bereputasi serta hasil penelitian dosen yang memperoleh HaKI.

b. Pengabdian Masyarakat

- 1) Masuk dalam Klaster Memuaskan di LLDIKTI Wilayah XI.
- 2) Menjadi perguruan tinggi yang terunggul dalam menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas dalam rangka peningkatan kontribusi dan sumbangsih UM Palangkaraya yang berdaya guna bagi masyarakat secara luas.

- 3) Menjadi Perguruan Tinggi yang unggul dalam menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan falsafah Huma Betang dan NKRI

3. Tujuan

Tujuan umum LP2M UM Palangkaraya:

- a. Menghasilkan penelitian berbasis pada riset unggulan yang mampu berkompetisi di tingkat regional, nasional, dan internasional, serta berguna bagi kemaslahatan umat.
- b. Menciptakan karya inovasi dan menghasilkan sumber daya manusia yang memiliki kepekaan dan berkontribusi dalam upaya pemecahan masalah yang berkembang di masyarakat sebagai perwujudan falsafah huma betang dan NKRI.
- c. Mewujudkan tata kelola kelembagaan yang memenuhi standar pelayanan PRIMA (Professional, Respek, Informatif, Melampaui harapan pelanggan, dan Amanah).

Berdasarkan tujuan umum di atas, dirumuskan tujuan strategis yang ingin dicapai LP2M UM Palangkaraya sebagai berikut:

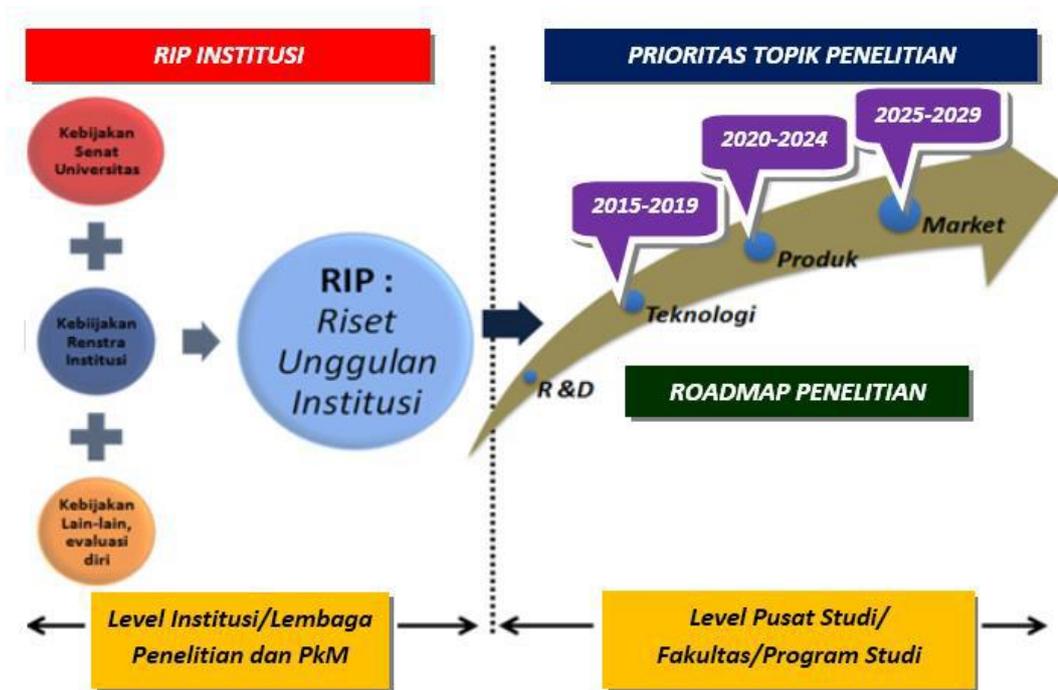
- a. Menjadi lembaga terunggul di Kalimantan Tengah terutama dalam bidang riset pengembangan potensi lokal Kalimantan Tengah.
- b. Menjadi lembaga yang sejajar dengan dengan perguruan tinggi ternama di Kalimantan pada bidang ilmu pengetahuan dan teknologi yang ditandai dengan hasil penelitian dosen dan mahasiswa terpublikasi pada jurnal ilmiah nasional terakreditasi dan internasional bereputasi serta hasil penelitian dosen yang memperoleh HaKI.
- c. Menjadi lembaga yang terunggul dalam menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas dalam rangka peningkatan kontribusi dan sumbangsih UM Palangkaraya yang berdaya guna bagi masyarakat secara luas.
- d. Menjadi lembaga yang unggul dalam menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan falsafah Huma Betang dan NKRI
- e. Menjadi lembaga terdepan dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang dilandasi dengan nilai-nilai Islam sebagai perwujudan rahmatan-lil ‘alamin.

- f. Menjadi lembaga terunggul dalam penerapan konsep-konsep *Green dan Islamic Campus*, yakni penerapan konsep-konsep pelestarian lingkungan dan konsep-konsep Islam
- g. Menjadi lembaga yang unggul dalam membangun sistem kelembagaan yang kuat dengan prinsip kredibel dan berkemajuan.

RIR UM Palangkaraya memfokuskan bidang riset yang terbagi kedalam 8 bidang sesuai RIR Nasional dan 2 bidang tambahan sesuai dengan arah bidang Perguruan Tinggi Muhammadiyah yaitu:

1. Pangan-Pertanian
2. Energi-Energi Baru dan Terbarukan
3. Kesehatan-Obat
4. Transportasi
5. Teknologi Informasi dan Komunikasi
6. Material Maju
7. Kebencanaan
8. Sosial Humaniora-Seni Budaya-Pendidikan
9. Al-Islam dan Kemuhammadiyah
10. Lingkungan dan Kehutanan

A. Road Map Penelitian



Gambar 1. Roadmap Penelitian UM Palangkaraya

B. Penanganan Plagiasi, Paten, dan Hak Kekayaan Intelektual (HAKI)

1. Penanganan Plagiasi

Untuk melaksanakan penanganan plagiasi di UM Palangkaraya telah memiliki aturan dan dokumen kebijakan berdasarkan Standar Mutu Penelitian UM Palangkaraya yang di dalamnya tertuang SOP Kode Etik Penelitian. Penanganan plagiasi diatur dan merujuk sebagaimana SOP Kode Etik Penelitian yang merujuk kepada Permendiknas nomor 17 Tahun 2010 tentang Pencegahan dan Penanggulangan Plagiasi di Perguruan Tinggi. Aturan tentang plagiasi juga tercantum dalam panduan akademik. Aturan-aturan tersebut diinformasikan ke seluruh civitas akademika secara personal dan dapat diakses dengan mudah di web UM Palangkaraya www.umpalangkaraya.ac.id. informasinya juga didistribusikan ke masing-masing fakultas dan program studi.

Sebagai implementasi aturan tersebut setiap dosen dalam melaksanakan penelitian harus menandatangani surat pernyataan bermeterai bahwa penelitian yang dilakukan bebas dari plagiasi. Hal ini juga berlaku pada ujian akhir karya tulis ilmiah, skripsi dan tesis mahasiswa harus menandatangani surat pernyataan bermeterai bahwa karya tulis yang diujikan bebas dari plagiasi. Apabila terindikasi terdapat plagiasi penelitian, maka penanganannya akan mengikuti prosedur yang ditetapkan oleh Dewan Etik.

2. Penanganan Paten

Penanganan hak paten di UM Palangkaraya merupakan tindak lanjut dari penelitian yang dilakukan oleh civitas akademika UM Palangkaraya. Antisipasi terhadap hal ini didasarkan atas Standar Mutu Hasil Penelitian Nomor 271a/PTM.63.R/SK/N/2015 yang di dalamnya tertuang SOP Tindak Lanjut Hasil Penelitian. Hal ini bertujuan untuk mendukung dan memfasilitasi penanganan dan pengurusan hak paten. Pengelolaan hak paten bagi dosen dan mahasiswa di UM Palangkaraya saat ini difasilitasi oleh LP2M UM Palangkaraya dengan secara internal dan sangat didukung oleh pimpinan UM Palangkaraya. Atas dukungan universitas maka civitas akademika selalu dimotivasi untuk memproses hak paten yang dikordinasikan dan dikelola melalui LP2M UM Palangkaraya.

3. Penanganan HaKI

Penanganan HaKI juga sebagai tindak lanjut dari pelaksanaan penelitian di UM Palangkaraya. Hal ini didasarkan atas Standar Mutu Hasil Penelitian Nomor 271a/PTM.63.R/SK/N/2015 yang di dalamnya tertuang mengenai SOP Tindak Lanjut Hasil Penelitian. Pengelolaan Hak Kekayaan Intelektual (HaKI) bagi dosen dan mahasiswa di UM Palangkaraya saat ini difasilitasi oleh LP2M UM Palangkaraya dengan secara internal dan sangat didukung oleh pimpinan UM Palangkaraya. Atas pengelolaan HaKI tersebut, maka pihak universitas sangat mendorong segenap civitas akademika untuk memproses HaKI. Untuk pengurusan HaKI dikordinasikan dan dikelola melalui LP2M UM Palangkaraya.

C. Ketersediaan Sumberdaya Manusia

Tabel 1. Kepangkatan dan Gelar Akademik Dosen Tetap (data per tahun 2019)

No	Pendidikan	Gelar Akademik					Total
		GB	LK	Lektor	AA	TP	
1	S-3/Sp-2	-	3	4	3	6	16
2	S-2/Sp-1	-	-	25	51	42	118
Total			3	29	54	48	134

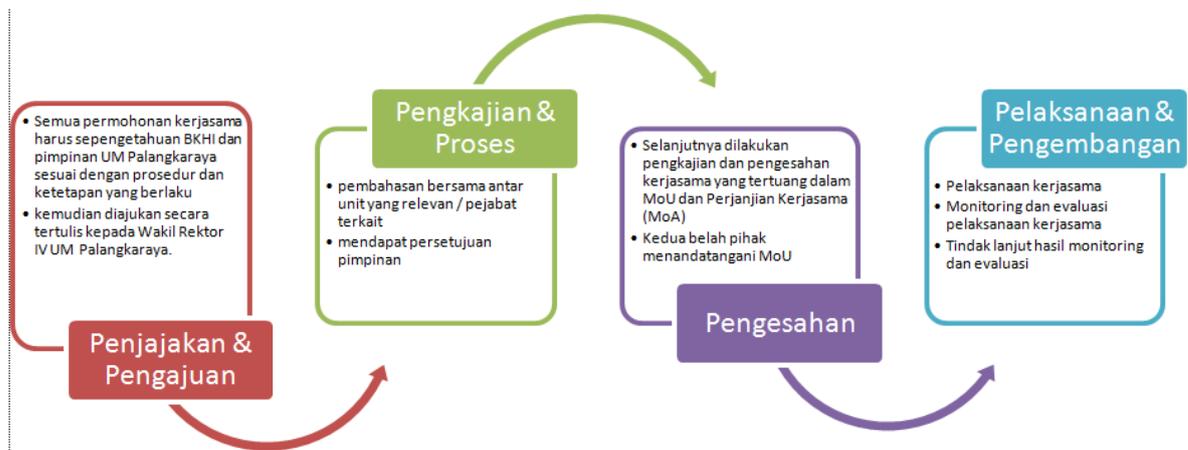
UM Palangkaraya saat ini memiliki 3 orang dosen yang jabatan fungsionalnya lektor kepala, yang saat ini sedang mengusulkan kenaikan jabatan fungsional menjadi guru besar. Terdapat juga 2 orang dosen mengajukan kenaikan jabatan fungsional dari lektor ke lektor kepala, 10 orang dari asisten ahli ke lektor, dari 42 orang tenaga pengajar ke asisten ahli, serta 6 orang tenaga pengajar berkualifikasi pendidikan doktor yang langsung mengajukan ke jabatan lektor.

D. Kerjasama

Kebijakan kerjasama yang dilakukan oleh UM Palangkaraya dijelaskan sebagai berikut:

1. Mutu Kegiatan Kerjasama

Untuk menjamin mutu kerjasama maka penyelenggaraan kerjasama di lingkungan UM Palangkaraya senantiasa mengacu pada Standar Mutu Kerjasama UM Palangkaraya, yang memuat indikator mutu penyelenggaraan kerjasama yaitu: a. Kejelasan tujuan; b. Ketercapaian hasil; c. Saling menghormati; d. Saling menguntungkan; e. Profesional; f. Melibatkan berbagai pihak yang dipandang perlu dan berkepentingan secara proaktif; g. Pelaksanaan yang dapat dipertanggung jawabkan secara internal dan eksternal; h. Keterbukaan; i. Pelaksanaan yang berkala dan berkelanjutan; j. Berbasis indikator kinerja; k. Kelembagaan. Secara skematis, dapat dilihat pada gambar berikut :



Gambar 2. Skema Pelaksanaan Kerjasama UM Palangkaraya

2. Relevansi Kerjasama

Relevansi kegiatan kerjasama UM Palangkaraya tertuang dalam Standar Mutu UM Palangkaraya tentang Kerjasama dan SOP Perencanaan Kerjasama UM Palangkaraya. Dalam rangka menjamin relevansi kerjasama, maka dalam mengembangkan kerjasama BKHI senantiasa berupaya:

- a. Menjalin kerjasama berdasarkan kebutuhan universitas dan semua unit di lingkungan UM Palangkaraya.
- b. Memperhatikan kualifikasi dan persyaratan mitra kerjasama yaitu: (1) memiliki potensi dan atau bidang kegiatan terkait yang sesuai dengan visi, misi dan tujuan UM Palangkaraya, Rencana Strategis (Renstra) UM Palangkaraya; (2) Melaksanakan program kerjasama yang selaras dengan arah kebijakan Pendidikan Tinggi kedua belah pihak.
- c. Berkoordinasi dengan fakultas atau unit terkait yang relevan dengan tujuan kerjasama.

3. Produktivitas kegiatan

UM Palangkaraya produktif dalam melakukan kerjasama baik pada skala lokal, nasional maupun internasional yang dapat memberikan kemajuan bagi institusi.

4. Keberlanjutan

Keberlanjutan kerjasama tertuang dalam Standar Mutu UM Palangkaraya tentang Kerjasama dan SOP perpanjangan kerjasama, dimana salah satunya memuat tentang keberlanjutan program.

Pola kerjasama dengan pihak luar menganut prinsip :

1. Saling Menguntungkan, yaitu kedua belah pihak sama-sama mendapatkan manfaat dan keuntungan sebesar-besarnya dari kerjasama penelitian yang dilakukan.
2. Meningkatkan Kompetensi dan Kompetisi, peningkatan kompetensi dan daya saing terkait dengan implementasi dan hilirisasi produk penelitian. Selain itu, kerjasama dalam penelitian yang dijaring juga memberikan nilai tambah bagi UM Palangkaraya sehingga lebih informatif keberadaan dan eksistensi UM Palangkaraya di kancah publik, bahwa UM Palangkaraya sebagai salah satu perguruan tinggi yang memiliki kekuatan sumber daya yang handal.
3. Berkelanjutan, prinsip berkelanjutan ini dalam mendukung penelitian diupayakan berdasarkan sumberdaya manusia dan pendanaan penelitian yang lebih mendukung dan lebih sesuai sebagai upaya peningkatan profesional dosen dalam implementasi Catur Dharma Perguruan Tinggi di UM Palangkaraya sehingga berdampak baik bagi masyarakat luas.
4. Berbasis Kebutuhan Masyarakat, pemanfaatan hasil penelitian dipacu sedemikian rupa dengan mengawal dan mengangkat pemanfaatan kearifan lokal, inovatif, religius dan terintegrasi. Kerjasama penelitian yang dilakukan UM Palangkaraya dengan pihak pemerintah, perusahaan dan

luar negeri didasarkan pada upaya peningkatan kesejahteraan masyarakat menuju *baladun toyyibatun warobbun gofur* sebagaimana amanah Persyarikatan Muhammadiyah yaitu masyarakat yang berada dalam negara yang baik dan makmur dalam naungan dan lindungan Allah Swt.

5. Mendukung Pembangunan Nasional dan Daerah, pelaksanaan penelitian berorientasi kepada upaya dan hasil untuk mendukung pembangunan nasional dan daerah. Penelitian yang dilakukan atas hibah kompetitif dari pemerintah pusat dan daerah, PP Muhammadiyah, pihak swasta dan pihak luar negeri dikerjasamakan dalam rangka menyangkut dengan persoalan sosial kemasyarakatan untuk mendukung pembangunan nasional dan daerah.

BAB III

ANALISIS KONDISI INTERNAL DAN EKSTERNAL

Penyusunan Rencana Strategis Penelitian LP2M UM Palangka Raya selama 4 tahun kedepan, diperlukan analisis kondisi internal dan eksternal unit kerja. Analisis kondisi internal dilakukan dengan melihat kekuatan dan kelemahan yang dimiliki universitas, sedangkan perkembangan eksternal universitas dilihat dari peluang dan tantangan yang mungkin dihadapi oleh universitas pada saat rencana strategis dilaksanakan. Pada unit kerja LP2M yang menaungi 2 dharma PT yaitu penelitian dan pengabdian masyarakat, standar yang penting untuk dianalisis yaitu: (1) Standar penelitian; dan (2) Standar pengabdian kepada masyarakat.

A. Kondisi Internal

1. Kekuatan

- a) Memiliki Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LP2M) yang memiliki akta notaris.
- b) Tersedianya dana untuk penelitian dari universitas dan dari hibah eksternal
- c) Hasil penelitian dosen telah dipublikasikan di jurnal internal, eksternal, e-jurnal, dan jurnal internasional bereputasi.
- d) Penelitian diarahkan sesuai dengan Rencana Induk Riset UM Palangkaraya yang mengacu pada Rencana Induk Riset Nasional.
- e) Diseminasi hasil penelitian oleh LP2M mendukung kinerja dosen
- f) Menjalinkan hubungan kerjasama dan kemitraan penelitian dengan lembaga lain.
- g) Memiliki fasilitas penunjang yang memadai berupa pusat studi, laboratorium dan sentra.
- h) Semua jurnal sudah OJS, memiliki DOI, dan 25% jurnal sudah terakreditasi SINTA.
- i) Memiliki penerbit atas nama LP2M UM Palangkaraya yang telah terdaftar di perpustakaan.
- j) Mendapatkan hibah bersaing
- k) Pangkalan data terpusat dan terpadu
- l) Hasil penelitian berbasis luaran
- m) Memiliki ruang display/pameran dari hasil produk pengabdian masyarakat.

2. Kelemahan

Penelitian

- a) Penelitian bersama mahasiswa & dosen belum optimal
- b) Belum ada jurnal publikasi penelitian mahasiswa
- c) Belum semua DTY melaksanakan penelitian setiap tahunnya.
- d) Hasil penelitian dosen yang terbit di jurnal internasional bereputasi masih minim
- e) Belum memiliki paten dari hasil Penelitian.
- f) Jumlah penelitian yang lolos seleksi hibah pendanaan eksternal masih sedikit
- g) Tingkat partisipasi dosen, mahasiswa, alumni, staf administrasi, dan teknisi/laboran dalam penelitian masih rendah
- h) Belum adanya unit usaha kampus yang berbasis kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat
- i) Pendataan HKI atau luaran lainnya yang berhasil diterapkan dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat masih belum optimal
- j) UM Palangkaraya belum memiliki reviewer internal yang tersertifikasi
- k) Belum optimalnya penelitian-penelitian kerjasama yang melibatkan institusi luar dan tenaga peneliti asing

B. Kondisi Eksternal

1. Peluang Penelitian

- 1) Tersedianya dana hibah penelitian dari pemerintah, pemerintah daerah, serta pemangku kepentingan
- 2) Tersedianya lembaga publikasi ilmiah yang terakreditasi di dalam maupun di luar negeri
- 3) Adanya penawaran undangan seminar, lokakarya, bimbingan teknis, pelatihan terkait penelitian dari pemerintah dan perguruan tinggi lain.
- 4) Adanya kesempatan bekerjasama melakukan penelitian dengan pemangku kepentingan
- 5) Adanya kesempatan untuk mendaftarkan penerbit LP2M UM Palangkaraya menjadi anggota LB IKAPI.

2. Ancaman

- a) Kompetisi dan persyaratan memperoleh hibah penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat semakin ketat

b) Kebijakan dalam publikasi semakin lama memiliki aturan yang semakin ketat.

BAB IV
TUJUAN, SASARAN, STRATEGI, DAN INDIKATOR PENCAPAIAN

Penyusunan Rencana Strategi Penelitian LP2M UM Palangkaraya mengacu pada Rencana Strategis UM Palangkaraya Tahun 2019-2023. Untuk bidang penelitian, tujuan Strategisnya adalah Menghasilkan penelitian berbasis pada riset unggulan yang mampu berkompetisi di tingkat regional, nasional, dan internasional, serta berguna bagi kemaslahatan umat.

Tabel 1. Sasaran Strategi dan Aktivitas

No	Sasaran	Strategi	Aktivitas
PENELITIAN			
1.	Peningkatan sumber daya penelitian	Peningkatan kreatifitas peneliti dalam pengusulan proposal penelitian	Melaksanakan workshop dan klinik proposal hibah penelitian dengan mendatangkan narasumber yang berprofesi sebagai reviewer nasional
Peningkatan keahlian teknisi laboratorium		Mengikutsertakan teknisi laboratorium untuk meningkatkan kemampuan melalui pelatihan	
Peningkatan kerjasama dengan peneliti asing		Berkoordinasi dengan KUI mengidentifikasi kemungkinan kerjasama dengan peneliti asing	
		Pendataan peneliti asing oleh LP2M	
Peningkatan partisipasi dosen dan mahasiswa dalam penelitian		Membuka kesempatan penelitian dengan pendanaan internal dari UM Palangkaraya bagi DTY	
		Berkoordinasi dengan BAKA dalam kegiatan-kegiatan lomba karya tulis ilmiah bagi mahasiswa	
		Menetapkan syarat wajib untuk melibatkan mahasiswa tugas akhir pada skema penelitian di UM Palangkaraya	
		Menyediakan insentif untuk pemenang hibah penelitian dana eksternal	
Peningkatan kompetensi reviewer internal penelitian UM Palangkaraya		Melaksanakan/mengikutsertakan reviewer dalam pelatihan peningkatan kompetensi reviewer	
Peningkatan kelayakan ruang kantor dan keberadaan website LP2M		Melakukan renovasi ruang kantor LP2M dan mengaktifkan website LP2M	
Peningkatan fasilitas penunjang penelitian	Pembentukan pusat studi sesuai dengan tema unggulan di RIR		
	Menelaah SK Keputusan Penetapan atau Pendirian fasilitas penunjang penelitian yang ada di lingkungan UM Palangkaraya		
	Pemeliharaan laboratorium, studio, lahan atau kebun percobaan, dan incubator hasil riset		
	Meningkatkan status laboratorium menjadi tersertifikasi/terakreditasi		

		Peningkatan sumber pendanaan penelitian dari internal	Peningkatan jumlah penelitian yang didanai oleh UM Palangkaraya		
		Peningkatan sumber pendanaan penelitian dari pihak eksternal	Peningkatan jumlah penelitian yang didanai oleh DIlitabmas Ditjen Dikti		
			Peningkatan jumlah penelitian yang didanai oleh pemerintah, swasta/industri, Lembaga multilateral, lembaga nirlaba, atau sumber dana lainnya		
2	Peningkatan manajemen penelitian	Peningkatan penjaminan mutu penelitian	Rekrutmen reviewer internal (dewan etik penelitian dan pengabdian masyarakat)		
			Menyusun standar penetapan pemenang hibah penelitian		
			Melaksanakan desk evaluasi proposal		
			Melaksanakan seminar pembahasan proposal		
			Melaksanakan monev penelitian		
			Melaksanakan seminar hasil internal		
			Mengkoordinir pelaporan hasil penelitian		
			Mengkoordinir tindak lanjut hasil penelitian		
			Mendata penyelenggaraan forum ilmiah baik tingkat regional, nasional maupun internasional.		
			Menyusun SOP terkait penelitian		
3	Peningkatan luaran penelitian	Peningkatan kreatifitas dosen dalam publikasi hasil penelitian	Mengadakan pelatihan dan pendampingan penulisan artikel ilmiah tingkat nasional dan internasional		
			Mengikutsertakan dosen sebagai peserta pelatihan dan pendampingan penulisan artikel ilmiah tingkat nasional dan internasional yang diadakan oleh pihak eksternal		
			Mengadakan pelatihan dan pendampingan penulisan bahan ajar berbasis hasil penelitian dan pengabdian masyarakat		
				Peningkatan kualitas jurnal internal UM Palangkaraya	Sosialisasi kepada pengurus jurnal tentang aturan akreditasi jurnal dan mengawasi kontinuitas penerbitan jurnal
					Merekrut editor dan reviewer eksternal dalam kepengurusan jurnal
				Peningkatan jumlah publikasi ilmiah	Mengikutsertakan dosen sebagai pemakalah dalam forum ilmiah baik nasional maupun internasional
					Menetapkan luaran wajib artikel ilmiah di jurnal nasional terakreditasi bagi seluruh penelitian yang didanai oleh UM Palangkaraya dan mendata jumlah publikasi ilmiah dosen
					Menetapkan luaran wajib bagi tugas

			akhir mahasiswa berupa artikel ilmiah siap publish
			Memfasilitasi pengurusan dan mendata Hak Kekayaan Intelektual (HKI) dosen
			Mendata luaran penelitian lainnya meliputi Teknologi Tepat Guna, Model/prototype, Desain/Karya Seni, Rekayasa Sosial dan Buku ajar
			Menyediakan insentif bagi dosen ataupun mahasiswa yang mempublikasikan hasil penelitian dan pengabdian masyarakatnya
		Peningkatan hasil penelitian dosen yang diintegrasikan dalam proses pembelajaran	Memberikan insentif bagi dosen yang telah menerbitkan (penerbit dari IKAPI) buku ajar berbasis hasil penelitian
4.	Peningkatan <i>revenue generating</i> penelitian	Peningkatan kemitraan dan kolaborasi yang efektif untuk memasarkan/ pemanfaatan hasil penelitian	Berkoordinasi dengan KUI, pusat studi, dan dekanat untuk membangun kemitraan dan kolaborasi

Palangka Raya, 01 Desember 2019

Kepala LP2M,

Dr. Nurul Hikmah Kartini, S.Si., M.Pd.

NIK. 12.0203.008